

Gender Equality Marker (GEM)

Le GEM est un mécanisme de suivi des ressources basé sur un système de codage. Il est destiné à mesurer jusqu'à quel point les initiatives ou projets visent à contribuer à la promotion de l'égalité des genres. Le GEM est une condition obligatoire pour tous les organismes des Nations Unies dans le cadre du Plan d'action à l'échelle du système des Nations Unies (ONU-SWAP).

GEM 0: Le plan de travail ne fait aucune contribution à l'égalité des genres: Il ne prête pas attention aux inégalités et ne les traite pas. Le plan de travail est insensible au genre.

GEM 1: Action sensible au genre/consciente du genre : identifier et reconnaître les problèmes, les différences et les inégalités existant entre les femmes et les hommes

GEM 2: Action attentive au genre : comme ci-dessus + articuler/appliquer les politiques et les initiatives qui abordent les différents besoins, attentes, capacités et contributions des femmes et des hommes

GEM 3: Action qui vise à transformer les relations de genre : politiques et initiatives qui remettent en question les politiques, les pratiques et les programmes existants fondés sur des préjugés/ discriminatoires, et qui affectent le changement menant à l'amélioration de la vie pour tous



Guidelines et Outils pour l'égalité des genres



1. Définition des concepts-clés relatifs au genre
2. L'égalité entre les genres dans la conception et l'examen de projets
3. Indicateurs quantitatifs et qualitatifs sensibles au genre
4. Elaboration de termes de référence (TDR) sensibles au genre pour les enquêtes et recherches de l'UNESCO
5. L'égalité entre les genres dans la planification et la mise en œuvre des évaluations de programmes
6. L'égalité entre les genres dans l'organisation de réunions, ateliers et conférences
7. L'égalité entre les genres dans l'organisation de formations
8. Guide pour l'égalité des genres dans le langage

Toutes les informations sont disponibles en ligne sur le site de l'UNESCO

E-Learning Tools

- UNESCO Gender Equality E-Learning Program (FR)
- UN Women "I know gender" training (FR)

Les Points focaux pour l'égalité des genres de l'UNESCO

Afin de renforcer la mise en œuvre de la priorité égalité des genres de l'UNESCO au niveau organisationnel, l'UNESCO a nommée des Points focaux par Secteur au Siège et dans tous ses bureaux régionaux.

United Nations SWAP

L'ONU-SWAP (Plan d'action à l'échelle du système des Nations Unies pour l'égalité des genres et l'autonomisation des femmes) constitue le premier cadre de responsabilisation pour la transversalisation de la problématique hommes-femmes dans le système des Nations Unies. Le plan vise à définir, surveiller et faire progresser les entités vers un ensemble commun de normes auxquelles elles devront aspirer et adhérer pour que l'égalité des genres et l'autonomisation des femmes deviennent réalité. Il s'applique à toutes les entités, départements et bureaux des Nations Unies.

Elements of SWAP

L'ONU-SWAP améliore la capacité des Nations Unies à systématiser et harmoniser leur engagement en faveur de l'égalité des genres et de l'autonomisation des femmes. Une présentation de rapports réguliers et cohérents sur la mise en œuvre de l'ONU-SWAP est essentielle pour renforcer la responsabilisation en faveur de l'égalité des genres. Il a mis en place :

- ~Une conception commune de l'égalité des sexes et de l'autonomisation des femmes
- ~Une méthode commune de réalisation de cet objectif
- ~Un critère commun et progressif d'évaluation des progrès accomplis servant de référence aux entités



CONTACTER LA DIVISION: Director.ge@unesco.org / Bureau: 6.045 / ext. 81245/81755

